

Apresentar INTERGENDERACTION: Promoção da Inclusão no Local de Trabalho

☀ Janeiro 2025 ☀

Bem-vindo InterGenderAction!

InterGenderAction é uma iniciativa virada para o futuro que visa promover a inclusão no local de trabalho, abordando os desafios da diversidade intergeracional e de género. O projeto é cofinanciado pela União Europeia ao abrigo do programa Erasmus+ e decorrerá de 1 de outubro de 2024 a 30 de setembro de 2026.

Com um foco específico no género, a iniciativa visa colmatar as lacunas e reduzir as tensões decorrentes da presença crescente de mulheres jovens e capacitadas em posições de liderança em ambientes de trabalho tradicionalmente conservadores. Visa desafiar estereótipos, promover a igualdade de género, combater a discriminação em razão da idade e preparar o caminho para uma cooperação intergeracional harmoniosa.

A quem se destina o projeto:

- Líderes empresariais, gestores e chefes de equipa para melhorarem as suas competências de comunicação e de gestão de pessoas.
- Colaboradores para promover a cooperação intergeracional e entre géneros no local de trabalho.

Resultados Previstos:

Para atingir os nossos objectivos, a InterGenderAction irá desenvolver:

- 📊 Um inquérito sobre a diversidade no local de trabalho
 - 📄 Uma brochura extensiva
 - 🔍 Uma ferramenta de autoavaliação
 - 🎧 Uma série de formação em podcast
 - 🗣️ Testemunhos de diversos participantes
 - 💻 Um conjunto de ferramentas de aprendizagem eletrónica
- Todos os materiais serão de acesso livre no nosso website para maximizar o impacto, em cinco línguas do projeto.



EVENTO DE LANÇAMENTO

A viagem começou com uma reunião de lançamento bem sucedida em 5-6 de novembro de 2024, em Nice, França. Parceiros de França, Espanha, Itália, Lituânia e Portugal juntaram-se para lançar as bases desta iniciativa entusiasmante.

Durante a reunião de lançamento, todos os parceiros apresentaram as suas responsabilidades no projeto. O GIP FIPAN delineou o plano de trabalho do projeto, incluindo as principais etapas e prazos. A reunião também incluiu uma discussão sobre os diferentes pacotes de trabalho:

- WP2: Desenvolvimento de uma ferramenta de autoavaliação e de um sistema de formação para gestores no contexto da iniciativa InterGenderAction.
- WP3: Testemunhos da iniciativa InterGenderAction.
- WP4: Desenvolvimento do kit de ferramentas de e-learning InterGenderAction.

Além disso, o consórcio criou vários comités-chave: o Comité de Direção/Executivo, o Comité de Promoção/Divulgação e o Comité de Qualidade. Foi também organizado um workshop sobre igualdade de género e de idade no local de trabalho, envolvendo todos os parceiros em debates e atividades conjuntas. Os parceiros selecionaram imagens que refletiam as suas realidades e aspirações no local de trabalho, incentivando o debate sobre as dinâmicas de género e idade. As equipas abordaram ideias erradas comuns com correções factuais, criando cartazes que combinavam slogans poderosos, textos explicativos e imagens.

As discussões destacaram temas comuns, como os desafios do equilíbrio entre a vida profissional e familiar das mulheres, o envelhecimento, o sexismo e a importância de colmatar as disparidades de género no local de trabalho para as gerações futuras.



CONHEÇA OS PARCEIROS

Este projeto de colaboração reúne a experiência de seis parceiros de toda a Europa:

- GIP Formation et Insertion Professionnelle de l'Académie de Nice (coordenador do projeto) - França
- Foro de Empresarias y Profesionales de Córdoba - Espanha
- Poderío Training & Research - Espanha
- ANTARES Società per lo Sviluppo dei Sistemi Organizzativi a rl - Itália
- Versli Mama - Lituânia
- Proportional Message - Portugal

SIGAM-NOS!

Mantenha-se atualizado sobre o nosso percurso, ligando-se a nós em: [Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [YouTube](#) | [Website](#)



Juntos, vamos construir uma cultura no local de trabalho que celebra a diversidade, promove a cooperação e impulsiona o progresso!